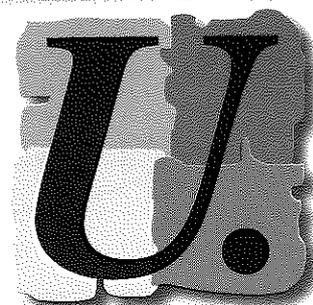


POUR



L'ÉDUCATION, L'ENSEIGNEMENT,
LA RECHERCHE, LA CULTURE EN HAUTE-SAVOIE

Déposé le 10/03/22
A distribuer au plus tard le 11/03/22

EDITORIAL

HAUTE SAVOIE PIC

P4

LA POSTE
DISPENSE DE TIMBRAGE

N° 120

MARS DANS L'ACTION !

Mars cette année doit être le mois de l'action syndicale en faveur de l'égalité et de l'augmentation des salaires !

Le 8 mars, journée internationale des droits des femmes, a été un temps fort de notre mobilisation car la FSU met l'égalité femmes/hommes, professionnelle et salariale, en-tête de nos revendications.

Egalité salariale, de carrières et de retraite, nécessaire revalorisation des filières féminisées, lutte contre les violences sexistes et sexuelles : le syndicalisme a encore beaucoup à conquérir pour que les femmes aient les mêmes droits que les hommes. La FSU revendique une transformation radicale de la société au bénéfice de toutes et tous, nous voulons des mesures qui éradiquent les inégalités.

D'autre part, la question des salaires et des pensions est centrale car elle dit tout de la manière dont une société reconnaît salarié.es et retraité.es : la revalorisation du point d'indice dans la fonction publique, celle des pensions et de tous les revenus du travail est la première préoccupation de la population. Il s'agit de pouvoir vivre correctement de son travail, tout simplement, or c'est de plus en plus difficile dans le contexte de reprise de l'inflation.

Notre réponse syndicale, c'est la solidarité en actes, partout sur les lieux de travail comme dans les grèves et les manifestations, en défense des revendications. C'est pour cette raison, qu'après la journée du 8 mars, nous mettons dès maintenant toutes nos forces pour agir avec détermination le 17 mars ! (voir page 3)

Enfin, à l'approche des présidentielles, comme jamais, le choix à faire pour ces élections est crucial pour toutes et tous et pour l'avenir des services publics.

Céline Troszczyński, secrétaire départementale de la FSU

SOMMAIRE

- Page 1 :** Edito
- Page 2 :** FSU dans l'action
- Page 3 :** Mobilisation à venir
- Page 4 :** Point PSC



Retrouvez toutes les actualités de la FSU de Haute-Savoie sur le nouveau site :
<https://fsu74.fsu.fr/>

- Les actions soutenues par la FSU 74 ont été nombreux en ce début d'année 2022 (11/01 médico-social, 13/01 éduc, 20/01 éduc suite, 27/01 inter sur les salaires, 1/02 secteur social et pôle emploi).

- Le 8 mars, pour la journée de mobilisation des droits et des femmes, la FSU 74 étaient présente aux côtés de la CGT, Soro nous toutes, Espace femmes, Ostara, Wendo, Osez le Féminisme, Partage ton féminisme, Mutuelle de France Unie, Union des mutuelles de France Mont-Blanc et LCE 74, mais également aux côtés du Planning Familial d'Annecy pour la marche nocturne unitaire.



- Le 12 mars, la FSU 74 participait à la marche pour le climat et la justice sociale à Annecy, au nom du collectif « Plus jamais ça ». La FSU doit rappeler l'ordre des priorités pour un sursaut écologique et social, notamment après cette journée, et faire de 2022 l'année où la France a enfin pris le chemin d'un avenir juste et soutenable pour toutes et tous.

- La FSU 74, en solidarité avec l'Ukraine, a rappelé son engagement pour la paix, appelé à participer aux rassemblements contre la guerre et aux mobilisations portées par le collectif des marches pour la paix. (26/02, du 3/03 et du 05/03 à Annecy)

- Le 26 mars prochain, la FSU 74 tiendra un stand d'information lors du forum organisé par le « Plus jamais ça ». (13h – 17h Place de Menthon à Annecy).



Lyon, 24 mars, les retraités dans la rue

Le 24 mars, le groupe des 9 appelle à la mobilisation nationale des retraités, région par région. Les retraités de Haute Savoie seront à Lyon.

Après le 1^{er} octobre, le 02 décembre à Paris (25000 manifestants), la lettre ouverte adressée au président Macron, sans réponse à ce jour, ce sera une nouvelle mobilisation des retraités.

L'appauvrissement des retraités est catastrophique.

Chaque année, les pensions prennent du retard par rapport à l'évolution des prix, encore plus par rapport aux salaires, et les pertes pour tous se chiffrent, dans certains cas, à pratiquement un mois de pension depuis 2014.

Les retraités ont pu croire E. Macron lorsqu'il déclarait le 18 mars 2017 « je protégerai le pouvoir d'achat des personnes retraitées. Nous ne toucherons pas au niveau des pensions ».

La réalité est tout autre puisque les retraités sont toujours soumis à payer la CASA (ils sont les seuls), le CRDS, et, sous ce quinquennat, une CSG augmentée de 1,7 % pour un grand nombre d'entre eux. A cela, il faut ajouter des augmentations annuelles de pension qui n'ont jamais tenu compte de l'inflation. Dans ce contexte, les énormes richesses accumulées par un petit nombre, suite aux mesures prises par les différents gouvernements, sont de véritables provocations.

En matière de santé, les retraités subissent plus que les autres les dégradations continues affectant le système de protection sociale, que ce soit à l'hôpital, dans les Ehpad... Ces dégradations sont encore amplifiées par des lois récentes comme la création d'une 5^{ème} branche pour la perte d'autonomie qui n'est pas considérée comme une maladie (non financée par des cotisations), l'installation d'une complémentaire santé qui rompt avec la solidarité intergénérationnelle, qui va entraîner l'augmentation des cotisations des retraités sans pour autant mieux protéger les actifs.

Les retraités veulent vivre dignement leur retraite, en bonne santé, avec des pensions indexées sur le salaire moyen.

La pension, qui n'est pas une allocation, doit leur permettre de vieillir dignement sans être en permanence stigmatisés.



Agir ensemble pour l'augmentation indispensable et urgente des rémunérations et des pensions.

L'intersyndicale Fonction Publique - CGT, UNSA, FSU, Solidaires, FA-FP, CFE-CGC - a décidé de confirmer ensemble, pour les agents publics des trois versants, l'appel à une **journée de grève et de manifestations le 17 mars prochain.**

La politique de gel de la valeur du point d'indice depuis plus de 10 ans a conduit à l'impasse dans laquelle se trouve aujourd'hui la fonction publique : dégradation du pouvoir d'achat, baisse de l'attractivité, départs trop nombreux, difficultés de recrutement, sentiment de déclassement.

De plus, depuis le 1^{er} janvier dernier, le tassement des grilles de rémunération et la superposition des pieds de grille des catégories B et C accentuent le mécontentement des agent.e.s qui attendent une juste reconnaissance de leurs qualifications et de leur engagement.

Les constats sont implacables : en janvier 2022, l'inflation sur un an en France atteint 2,9% avec une forte hausse des prix de l'énergie et des produits alimentaires.

Les rémunérations doivent progresser plus rapidement et plus fortement pour maintenir le pouvoir d'achat, redonner des perspectives de carrière et reconnaître tous les agent.e.s.

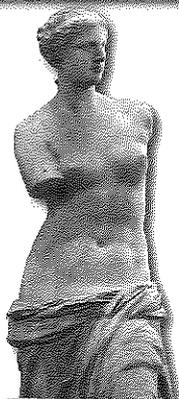
Les employeurs publics ne peuvent se dire exempliers sans montrer l'exemple.

Les organisations syndicales réunies en intersyndicale, le 8 février 2022, demandent au gouvernement :

- une revalorisation de la valeur du point d'indice supérieure a minima à l'inflation et l'attribution d'un nombre de points d'indice uniforme pour tous-tes.
- l'ouverture de négociations sur les grilles de rémunérations ;
- le relèvement systématique des grilles en proportion de l'évolution du SMIC.

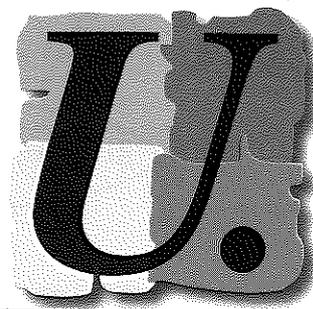
Manifestation le 17 mars 2022 à ANNECY : rendez-vous 14h devant la préfecture !

Les organisations syndicales unies de la fonction publique s'associent à la construction, dès à présent, des conditions pour réussir un grand 1^{er} mai 2022. Elles appellent à une mobilisation massive pour les manifestations et la grève le 17 mars.



POUR

L'ÉDUCATION, L'ENSEIGNEMENT,
LA RECHERCHE, LA CULTURE EN HAUTE-SAVOIE



Déposé le 10/03/22
A distribuer au plus tard le 11/03/22

EDITORIAL

HAUTE SAVOIE PIC

P4

LA POSTE
DISPENSE DE TIMBRAGE

N° 120

MARS DANS L'ACTION !

Mars cette année doit être le mois de l'action syndicale en faveur de l'égalité et de l'augmentation des salaires !

Le 8 mars, journée internationale des droits des femmes, a été un temps fort de notre mobilisation car la FSU met l'égalité femmes/hommes, professionnelle et salariale, en-tête de nos revendications.

Egalité salariale, de carrières et de retraite, nécessaire revalorisation des filières féminisées, lutte contre les violences sexistes et sexuelles : le syndicalisme a encore beaucoup à conquérir pour que les femmes aient les mêmes droits que les hommes. La FSU revendique une transformation radicale de la société au bénéfice de toutes et tous, nous voulons des mesures qui éradiquent les inégalités.

D'autre part, la question des salaires et des pensions est centrale car elle dit tout de la manière dont une société reconnaît salarié.es et retraité.es : la revalorisation du point d'indice dans la fonction publique, celle des pensions et de tous les revenus du travail est la première préoccupation de la population. Il s'agit de pouvoir vivre correctement de son travail, tout simplement, or c'est de plus en plus difficile dans le contexte de reprise de l'inflation.

Notre réponse syndicale, c'est la solidarité en actes, partout sur les lieux de travail comme dans les grèves et les manifestations, en défense des revendications. C'est pour cette raison, qu'après la journée du 8 mars, nous mettons dès maintenant toutes nos forces pour agir avec détermination le 17 mars ! (voir page 3)

Enfin, à l'approche des présidentielles, comme jamais, le choix à faire pour ces élections est crucial pour toutes et tous et pour l'avenir des services publics.

Céline Troszczyński, secrétaire départementale de la FSU

SOMMAIRE

- Page 1 : **Edito**
- Page 2 : **FSU dans l'action**
- Page 3 : **Mobilisation à venir**
- Page 4 : **Point PSC**